

90 Tage bis zum Pilotergebnis

Der herrlichwork-Fahrplan für ein Team.

Mandat | Kompass | Deal | Pilot | Skalierung | Verankerung

Woche 0: Mandat

Ein einseitiges Mandat mit Erfolgskriterium als Zahl.

Prüfstein

Es ist klar, wer entscheidet, wenn Pilot und Betriebsalltag kollidieren.

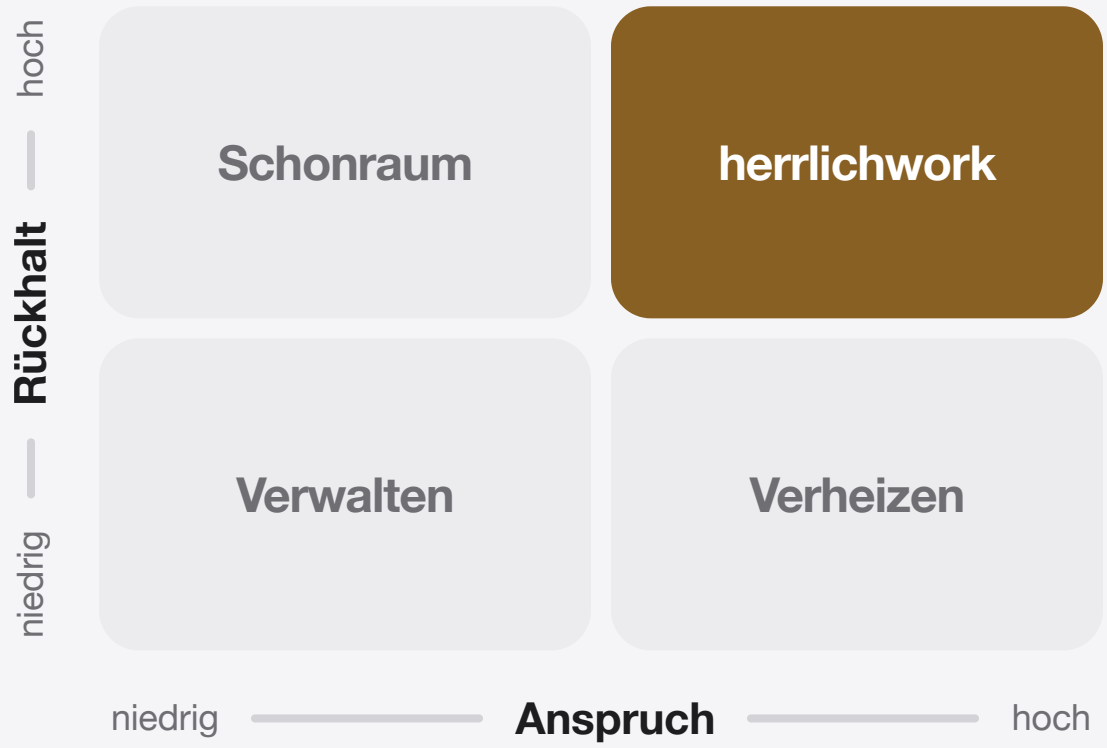


Wochen 1 bis 3: Kompass

Ein Quadrantenbild je Team und eine Basislinie der Kennzahlen.

Prüfstein

Die Teamleitung erkennt ihr Team wieder.



Wochen 4 und 5: Deal

Teamvereinbarung und Zusagen der Geschäftsführung.

Prüfstein

Mindestens eine unbequeme Zusage.



Wochen 6 bis 9: Pilot

Wirkung im Alltag messen, Messung bis Woche 12.

Prüfstein

Das Abbruchkriterium steht vorab fest.



Wochen 10 bis 12: Skalierung

Das Team mit dem höchsten Risiko kommt zuerst.

Prüfstein

Es gibt ein Team, in dem es nicht funktioniert hat.



Monat 4 bis 12: Verankerung

Kennzahlen im Führungsgespräch, jährlicher Check.

Prüfstein

Es läuft auch, wenn die Geschäftsführung ein halbes Jahr nicht hinschaut.



Starte mit einem Team

Check mit 14 Aussagen:

herrlichconsultegyzer.de/herrlichwork/check/

Eigenes Vorgehen von Steffen Herr, kein validiertes Verfahren.