

Leistungsproblem oder Führungsproblem?

Zwei Achsen, vier Felder, ein Merksatz.

Anspruch: klar, hoch, verbindlich

So deutlich sind Erwartungen, Ergebnisverantwortung und Konsequenz.



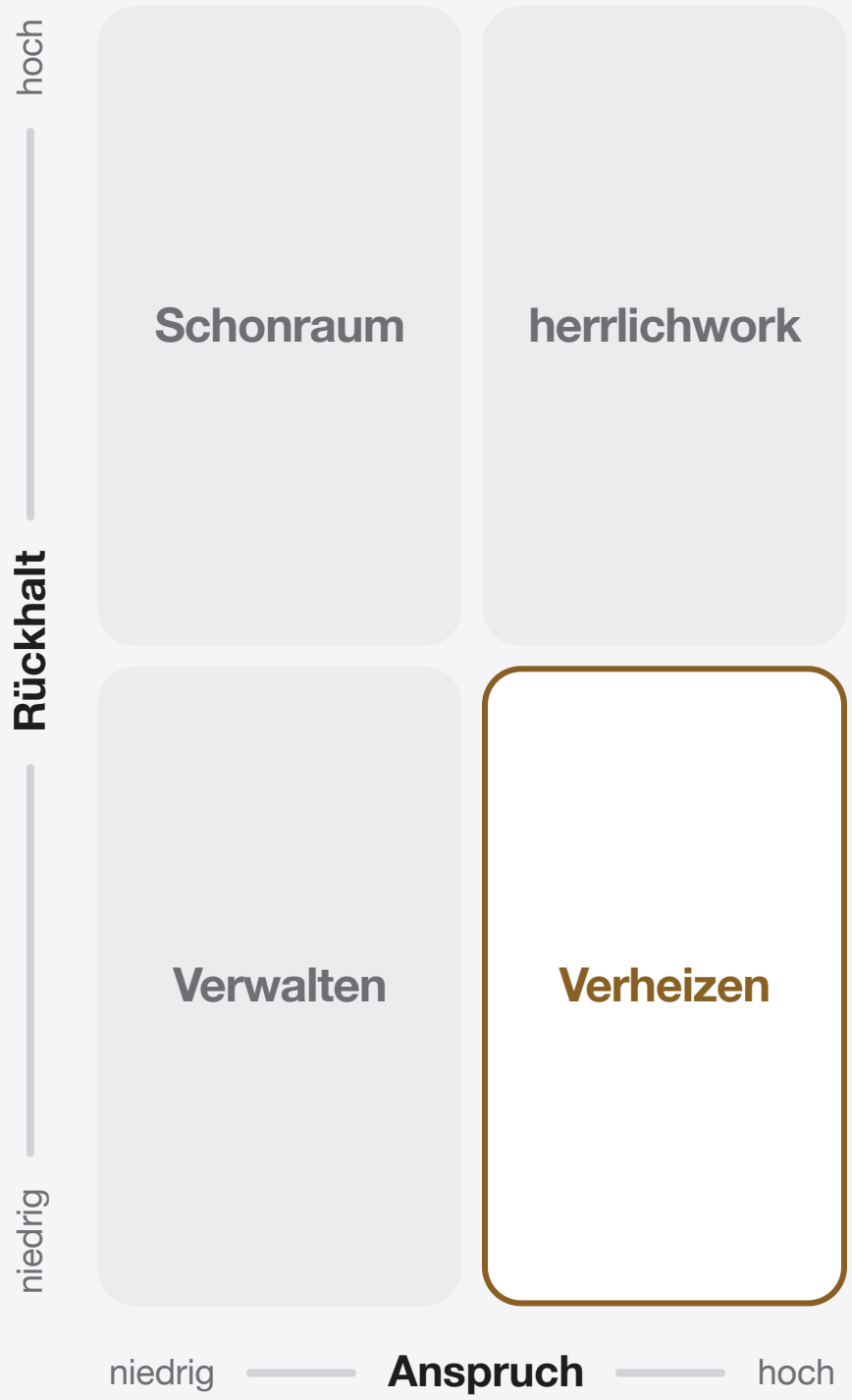
Rückhalt: verlässlich geliefert

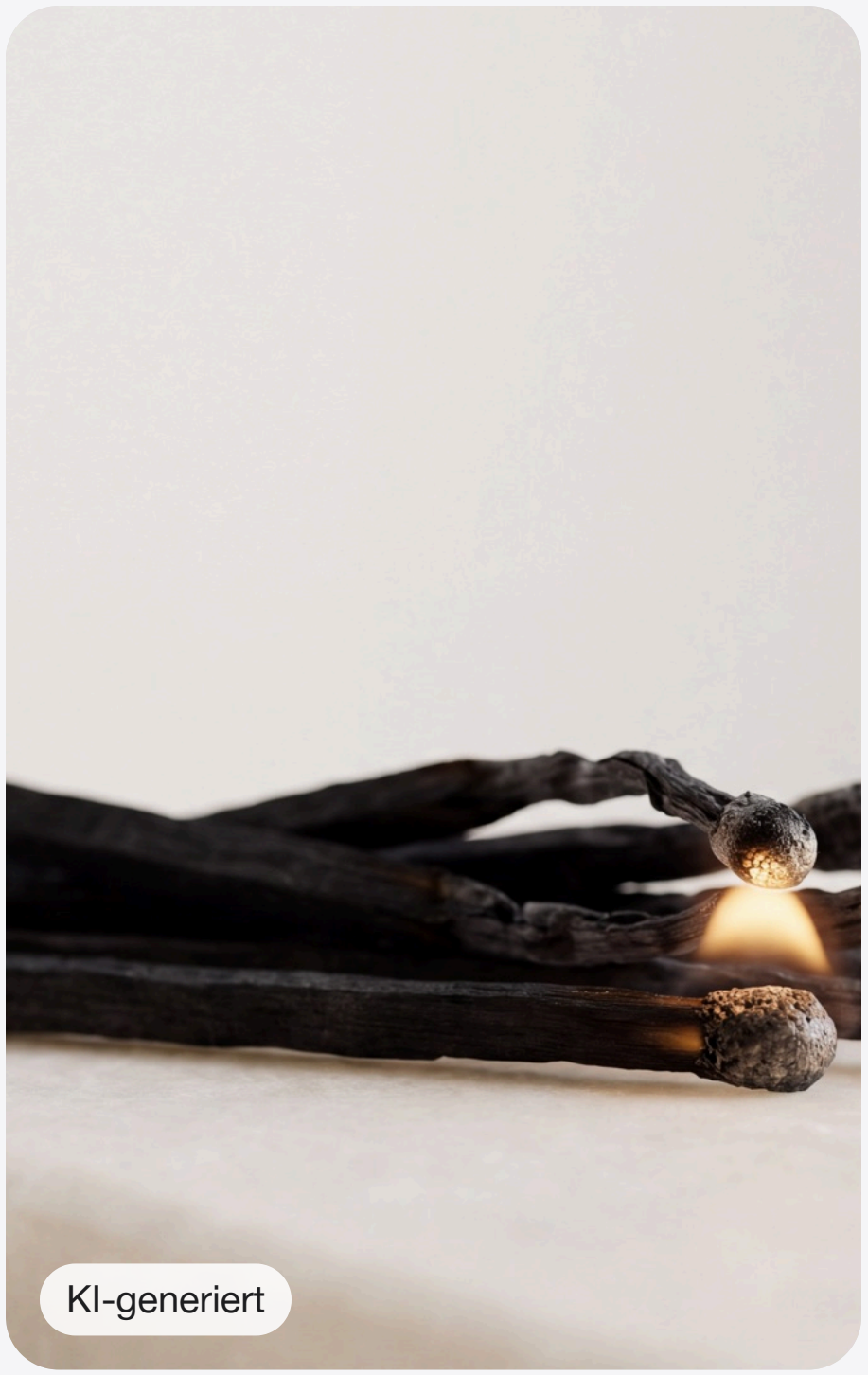
Ressourcen, Information, Planbarkeit und die Sicherheit, Fehler zu melden.



Verheizen: Anspruch hoch, Rückhalt niedrig

Hohe Ziele, knappe Mittel, Fehler werden bestraft.





Schonraum: Anspruch niedrig, Rückhalt hoch

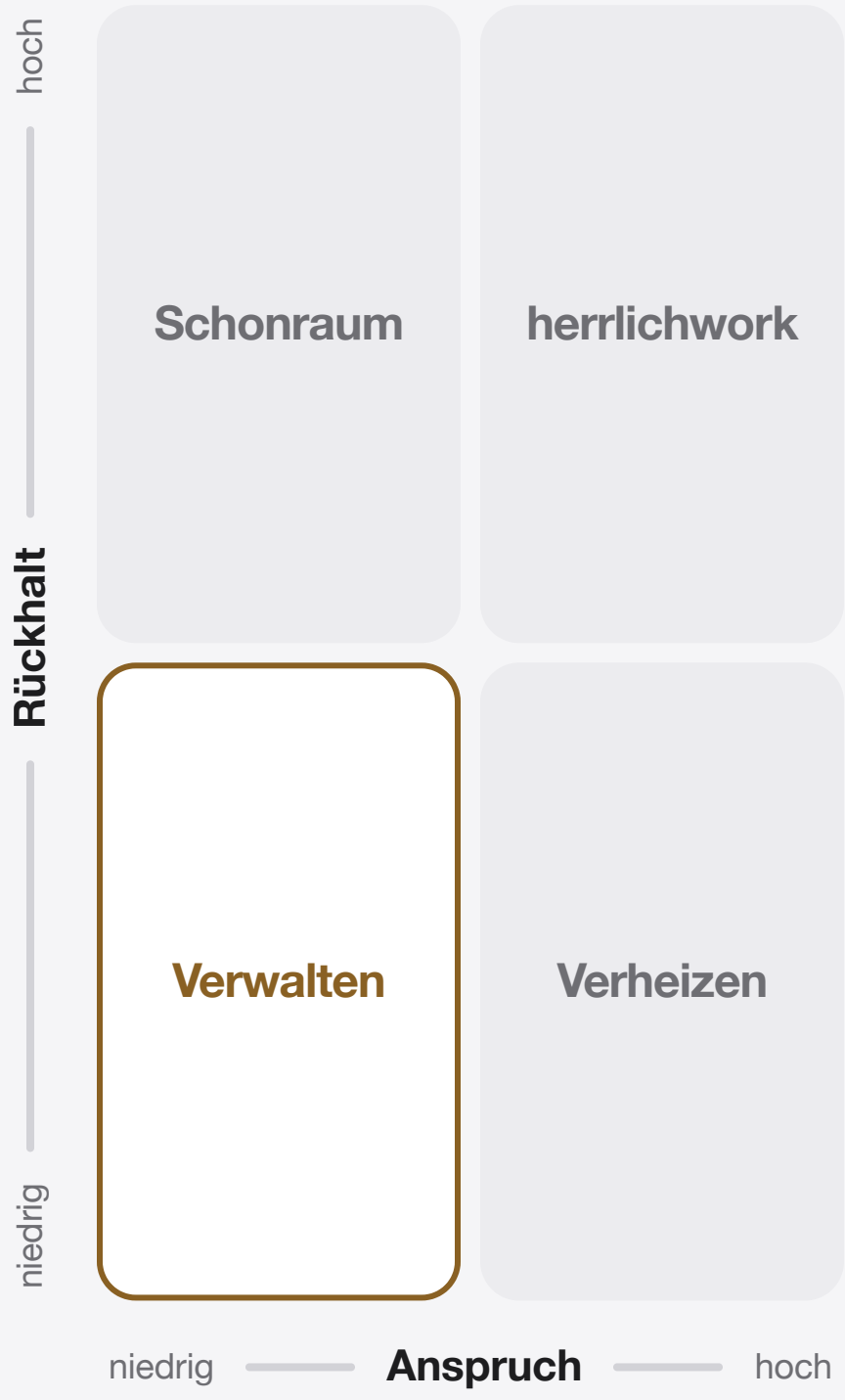
Viel Verständnis, wenig Verbindlichkeit.





Verwalten: beides niedrig

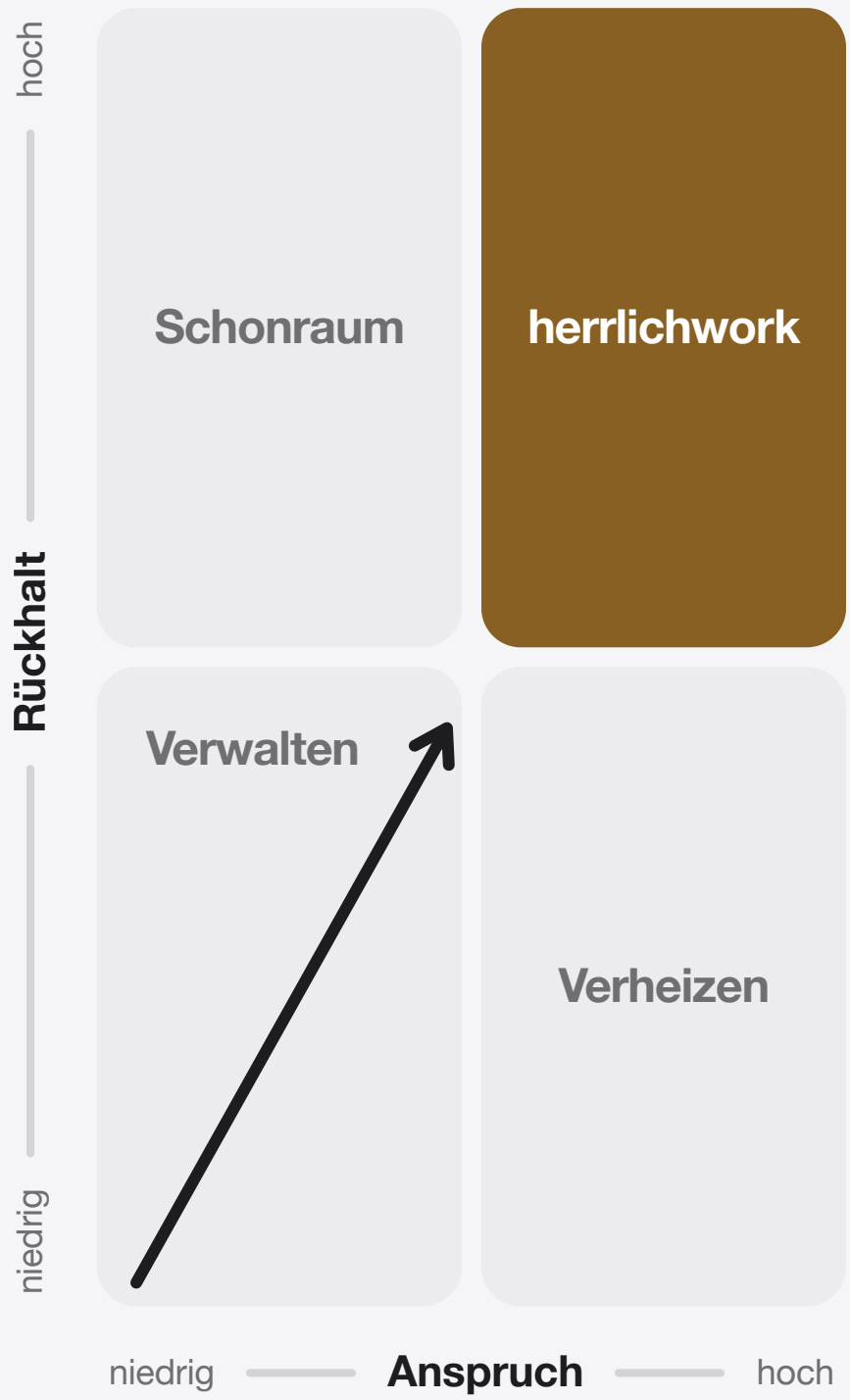
Dienst nach Vorschrift ist der Normalzustand.

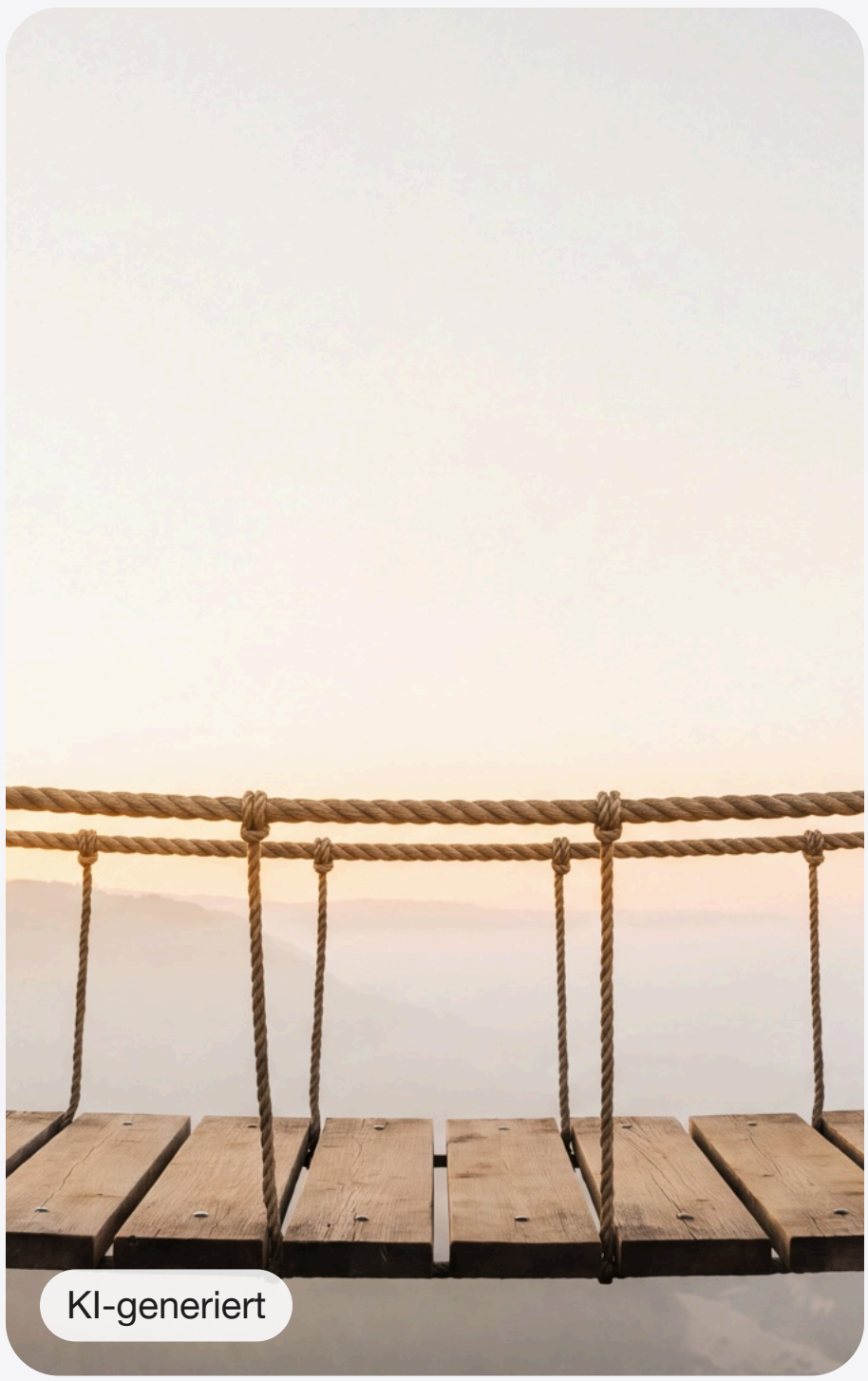




herrlichwork: beides hoch

Das Ziel ist die Diagonale nach oben rechts.





Wärme ersetzt keine Klarheit.

Klarheit ersetzt keinen Rückhalt.

Check mit 14 Aussagen:

herrlichconsultegyzer.de/herrlichwork/check/

Eigenes Modell von Steffen Herr, abgeleitet aus der Führungsforschung, keine validierte Skala.