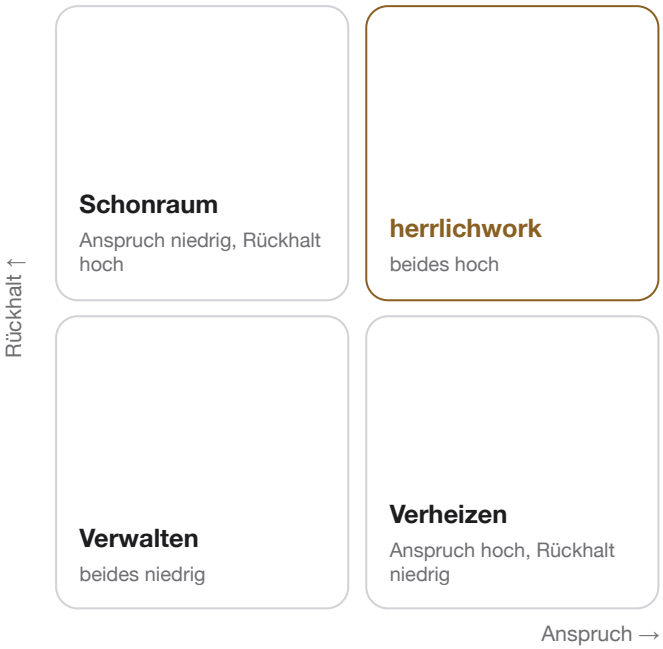
herrlichwork · Arbeitsblatt

Anspruch und Rückhalt in deinem Team

Für ein Team, nicht für das ganze Unternehmen. Trag zuerst ein, wo du das Team heute siehst. Lass dann das Team dieselbe Frage beantworten. Die Differenz ist oft aufschlussreicher als der Wert.



Setz ein Kreuz für deine Sicht und einen Kreis für die Sicht des Teams.

Drei Fragen vor der Einordnung

1. Kann jede Person in einem Satz sagen, welche drei Ergebnisse von ihr erwartet werden?
2. Halten Pläne und Prioritäten mindestens zwei Wochen?
3. Wo würden deine Leistungsträger das Team einordnen, und wo die Schwächsten? Liegt da ein Unterschied?

Was ich als Nächstes tue

Der Deal: was beide Seiten zusagen

Anspruch: was ich vom Team erwarte	Rückhalt: was ich als Führung liefere

Prüffrage: Steht auf der rechten Seite mindestens eine Zusage, die dich etwas kostet? Wenn nicht, bleibt es beim Schonraum.

Wärme ersetzt keine Klarheit, Klarheit ersetzt keinen Rückhalt.